

ERRATA CORRIGE - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI 1ed

di Diego Bellini, Tiziana Ramaci, Barbara Barbieri

PAGINA 20, paragrafo 1.4

- Nel passaggio in cui si parla di “sostenibilità di impresa” e del ruolo delle organizzazioni nella promozione di pratiche sostenibili, il contenuto non è coerente con l’impostazione del nostro contributo. Noi facciamo infatti riferimento alla sostenibilità della carriera, non alla sostenibilità d’impresa, e non trattiamo di capacità attrattiva. Una formulazione più coerente potrebbe essere, ad esempio:
“La sostenibilità della carriera, offrendo un modello integrato per leggere e promuovere percorsi lavorativi che siano non solo efficaci sul piano individuale e organizzativo, ma anche orientati alla responsabilità sociale e al benessere collettivo”

PAGINA 33, seconda riga

- Errore nella citazione della data di pubblicazione: Ulrich (1984) e non Ulrich (1994).

CASO STUDIO 7.1

- Nel titolo del box compare “Pyrrmais Costruzioni” (errato), mentre il nome corretto dell’azienda è “Pyramis Costruzioni” (come peraltro riportato correttamente nel testo del paragrafo sottostante)